

Chief Executive Officer.

BumaStemra

Quæstus
Leadership Innovators

INHOUD
FUNCTIEPROFIEL.

- De kern
- De organisatie
- De positie
- Het kandidaatprofiel
- De competenties
- Overige informatie
- Het Quaestus team
- Quaestus Leadership Innovators

DE KERN.

De kern
BumaStemra zoekt een ervaren, verbindende Chief Executive Officer (CEO) / Voorzitter van de Raad van Bestuur die binnen een collegiaal bestuur richting geeft aan de volgende fase van de organisatie. De strategische koers ligt in hoofdlijnen: betrouwbaarheid verder versterken, de beweging naar een ketengerichte organisatie realiseren en de internationale samenwerkingen verder ontwikkelen.

De CEO brengt rust, richting en samenhang. Hij of zij is relationeel sterk, luistert goed en verbindt uiteenlopende belangen, maar is ook besluitvaardig en resultaatgericht. De CEO versterkt leiderschap en cultuur en zorgt dat ingezette veranderingen daadwerkelijk worden gerealiseerd en geborgd.

Facts & Figures
- Collectieve beheerorganisatie van muziekrechten in Nederland.
- Vertegenwoordigt ruim 34.000 componisten, tekstschrijvers en muziekuitgevers.
- Jaarlijkse incasso en verdeling van circa EUR 300 miljoen aan auteursrechten. Complexe transactieverwerkende organisatie waarin data, technologie en ketenprocessen bepalend zijn voor een juiste en tijdige dienstverlening.
- Ruim 220 medewerkers.
- Raad van Bestuur: CEO, CFO en COO.
- Internationale en sterk gereguleerde omgeving met een breed stakeholderveld.
- Transitie naar meer ketengericht, datagedreven en resultaatgericht werken.
- Cultuur: loyaal en betrokken, met de ambitie verder te professionaliseren in transparantie, eigenaarschap en resultaatgerichtheid.
- Span of control / directe portefeuilles CEO: Legal, Marketing & PR, Public Affairs, Business Development, Bestuurssecretariaat, Members en Markets en HR (n.t.b.)

De functie
De CEO is voorzitter van de Raad van Bestuur en draagt samen met CFO en COO de integrale verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en ontwikkeling van BumaStemra.
De CEO bewaakt de organisatiebrede koers, bestuurlijke samenhang en externe positionering.
De operationele realisatie binnen Operatie, IT, Data Management en Change Management is belegd bij de COO.

DE ORGANISATIE.



BumaStemra vertegenwoordigt componisten, tekstschrijvers en muziekuitgevers en zorgt voor een eerlijke vergoeding voor het gebruik van hun muziek via onder meer radio, televisie, streamingplatforms, podia, horeca en andere vormen van muziekgebruik.

De organisatie bestaat uit ruim 220 medewerkers die dagelijks werken aan haar missie: het realiseren van eerlijke vergoedingen voor rechthebbenden en het beschermen en vergroten van de waarde van muziek.

Achter deze maatschappelijke opdracht bevindt zich een complexe, grootschalige transactieverwerkende organisatie. De kwaliteit van data, systemen, processen en ketensamenwerking is rechtstreeks bepalend voor een juiste en tijdige inning en verdeling van gelden. BumaStemra werkt daarom gericht aan de verdere versterking van haar operationele en technologische fundament.

Digitalisering, data, AI en internationale standaardisatie stellen daarbij steeds hogere eisen aan de betrouwbaarheid, snelheid en transparantie van rechtenverwerking en distributie.
Tegelijkertijd is het speelveld internationaler en competitiever geworden. Rechthebbenden, uitgevers, toezichthouders en zusterorganisaties verwachten hoge kwaliteit, transparantie en tijdige dienstverlening.

Governance
BumaStemra kent een governance-structuur waarin de Raad van Bestuur, Raad van Toezicht, Raad van Rechthebbenden, de Ondernemingsraad en Algemene Ledenvergadering ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid vervullen.

De Raad van Bestuur bestaat uit de CEO, CFO en COO en is gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategie, continuïteit en aansturing van de organisatie. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de RvB en fungeert als klankbord en werkgever van het bestuur.

De Raad van Rechthebbenden adviseert de RvB en RvT en fungeert als voorportaal van de Algemene Ledenvergadering. Daarnaast vertegenwoordigt de Ondernemingsraad de medewerkers en is deze vanuit zijn medezeggenschapsrol betrokken bij relevante organisatie- en veranderbesluiten.
Extern houdt het College van Toezicht Auteursrechten toezicht op de naleving van wet- en regelgeving rond collectief beheer van auteursrechten.

Voor de CEO vraagt deze context om effectief bestuurlijk handelen in een omgeving met uiteenlopende belangen, meerdere verantwoordingslijnen en een hoge mate van maatschappelijke zichtbaarheid.

DE POSITIE.



Chief Executive Officer / Voorzitter Raad van Bestuur

De CEO is voorzitter van de Raad van Bestuur en draagt samen met CFO en COO de integrale verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en ontwikkeling van BumaStemra.

De strategische richting ligt in hoofdlijnen vast. De CEO zorgt voor samenhang en voortgang rond drie centrale opgaven: het verder versterken van betrouwbaarheid en dienstverlening, de ontwikkeling naar een ketengerichte organisatie en de verdere internationale positionering en samenwerking.

De operationele transformatie binnen Operatie, IT, Data Management en Change Management is belegd bij de COO. De CEO begrijpt hoe processen, technologie, risico's en onderlinge afhankelijkheden samenkomen en bewaakt vanuit het bestuur de organisatiebrede voortgang en prioriteiten.

Daarnaast geeft de CEO richting aan leiderschap en cultuur, onderhoudt hij of zij belangrijke stakeholderrelaties en creëert binnen de Raad van Bestuur de voorwaarden voor open dialoog, professioneel tegenspel en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Taken en verantwoordelijkheden

- Geeft als voorzitter richting aan de Raad van Bestuur en bewaakt de kwaliteit en samenhang van de bestuurlijke besluitvorming
- Draagt samen met CFO en COO de integrale verantwoordelijkheid voor strategie, continuïteit en ontwikkeling van BumaStemra
- Vertaalt de strategische koers naar duidelijke organisatiebrede prioriteiten en bewaakt samenhang en voortgang
- Geeft richting aan leiderschap, cultuur en samenwerking en zorgt dat de verschillende bestuurlijke portefeuilles elkaar versterken
- Onderhoudt effectieve relaties met interne en externe stakeholders en vertegenwoordigt BumaStemra nationaal en internationaal
- Geeft richting aan internationale samenwerking en relevante ontwikkelingen rond auteursrecht, AI en het toekomstige speelveld
- Maakt waar nodig scherpe keuzes in prioriteiten, capaciteit, kosten en organisatie-inrichting

HET KANDIDAAT PROFIEL.



De CEO van BumaStemra is een ervaren, relationeel sterke en besluitvaardige bestuurder die richting geeft aan een complexe organisatie in transitie. Hij of zij combineert strategisch inzicht met zakelijke stevigheid en bestuurlijke sensitiviteit, luistert actief naar verschillende perspectieven en weet vervolgens duidelijke keuzes te maken.
De kandidaat brengt rust en focus en weet medewerkers en stakeholders mee te nemen in verandering zonder moeilijke besluiten uit de weg te gaan.

Bestuurlijke en strategische ervaring
De ideale kandidaat heeft ruime ervaring in een integrale eindverantwoordelijke directie- of bestuursrol binnen een complexe organisatie. Hij of zij is gewend verantwoordelijkheid te dragen voor het geheel en te opereren in een omgeving met verschillende belangen, bestuurlijke verhoudingen en een brede maatschappelijke context.

De kandidaat heeft aantoonbare ervaring met het realiseren van strategie in een organisatie waarin meerdere veranderopgaven tegelijkertijd spelen. Hij of zij brengt richting en prioriteiten aan, bewaakt de samenhang.

Veranderleiderschap en organisatieontwikkeling
Aantoonbare ervaring met het leiden van een substantiële organisatieverandering is essentieel. De kandidaat heeft veranderingen in structuur, processen, leiderschap en gedrag daadwerkelijk gerealiseerd en geborgd.
Hij of zij doorgrondt complexe processen en onderlinge afhankelijkheden en kan effectief sturen in een organisatie waarin data en technologie bedrijfskritisch zijn, zonder zelf operationeel of technisch specialist te hoeven zijn.

Stakeholdermanagement en governance
De kandidaat is gewend te opereren in een omgeving met uiteenlopende interne en externe belangen, toezicht en medezeggenschap. Hij of zij bouwt duurzame relaties op, communiceert transparant en behoudt ook bij weerstand of gevoelige besluiten een onafhankelijk bestuurlijk oordeel.

De CEO begrijpt het belang van vertrouwen en legitimiteit en weet verschillende perspectieven te verbinden zonder noodzakelijke keuzes uit de weg te gaan.

HET KANDIDAAT PROFIEL.

Rechten, technologie en samenwerking
Ervaring in de muziekindustrie is geen vereiste. Belangrijker zijn affiniteit met de maatschappelijke opdracht van BumaStemra en het vermogen zich snel te verdiepen in auteursrecht, rechtenbescherming en het relevante stakeholderveld.
De kandidaat begrijpt de strategische betekenis van data, technologie en AI, zonder zelf technisch specialist te hoeven zijn.

Internationale samenwerking
Aantoonbare internationale ervaring zoals met strategische allianties, joint ventures, integraties of andere vormen van structurele samenwerking is vereist.

Leiderschap en persoonlijkheid
De CEO is toegankelijk, zichtbaar en relationeel sterk. Hij of zij luistert voordat hij/zij positie kiest, herkent verschillende belangen en onderstromen en creëert ruimte voor open dialoog en professioneel tegenspel.
De leiderschapsstijl is dienend zonder afwachtend te zijn. De CEO geeft anderen ruimte en benut hun expertise, maar neemt verantwoordelijkheid en hakt knopen door wanneer dat nodig is. Binnen de Raad van Bestuur werkt hij of zij vanuit complementariteit en gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Samenvatting vereisten
- Ruime integrale eindverantwoordelijke directie- of bestuurservaring
- Aantoonbare ervaring met het realiseren en borgen van substantiële organisatieverandering
- Vermogen complexe processen en een data- en technologiegedreven omgeving te doorgronden
- Ervaring met complexe governance en uiteenlopende interne en externe stakeholders
- Aantoonbare internationale ervaring en vermogen om strategische samenwerkingen te ontwikkelen
- Relationeel en toegankelijk, gecombineerd met besluitvaardigheid en resultaatgerichtheid
- Uitstekende communicatieve vaardigheden

Pré's: ervaring met leden- of belangenorganisaties, kosten- of organisatieherstructurering en specifieke kennis van auteursrecht, muziekrechten of relevante regelgeving.

DE COMPETENTIES.

Visie
Afstand nemen van de dagelijkse praktijk; zich concentreren op hoofdlijnen en langetermijnbeleid.

Besluitvaardigheid
Beslissingen nemen door middel van het ondernemen van acties of zich vastleggen door middel van het uitspreken van oordelen.

Leidinggeven
Richting en sturing geven aan medewerkers om doelen te bereiken.

Samenwerken
Actieve bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat of probleemoplossing, ook wanneer de samenwerking een onderwerp betreft dat niet direct van persoonlijk belang is.

Netwerken
Relaties en allianties opbouwen en onderhouden buiten het eigen team.

Omgevingsbewustzijn
Maatschappelijke en politieke trends herkennen en vertalen.

OVERIGE INFORMATIE.



Beloning
De bezoldiging voor deze functie valt binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (WNT). BumaStemra hanteert hierbij de toepasselijke WNT-norm. Een nadere toelichting op het arbeidsvoorwaardenpakket volgt gedurende het proces.

Locatie
Hoofddorp

Proces
Na een eerste telefonische verkenning volgt een persoonlijk kennismakingsgesprek met Quaestus. Vervolgens wordt voor een selectie van de meest passende kandidaten een aantal selectiegesprekken gepland met vertegenwoordigers van BumaStemra.

Relevante geledingen en stakeholders worden betrokken bij het selectie- en benoemingsproces. De definitieve benoeming van de CEO vindt plaats door de Algemene Ledenvergadering van BumaStemra, binnen de geldende statutaire en wettelijke governance en na het doorlopen van de daarvoor vereiste interne besluitvorming en eventuele externe goedkeuringen.

Timing
Met het oog op de beoogde benoeming tijdens de Algemene Ledenvergadering in mei 2027 streeft BumaStemra ernaar eind 2026 of begin 2027 tot definitieve afspraken met de beoogde kandidaat te komen. De exacte datum van indiensttreding wordt in overleg met de geselecteerde kandidaat vastgesteld.

Diversiteit en inclusie
Bij Quaestus en BumaStemra hechten we grote waarde aan diversiteit en inclusie. Kwaliteit en geschiktheid voor de opgave staan voorop, met ruimte voor verschillende achtergronden, perspectieven en ervaringen. Tegelijkertijd vinden we een diverse samenstelling van bestuur en leiderschap belangrijk. Gezien de huidige teamsamenstellingen moedigen we vrouwen nadrukkelijk aan om op deze functie te reageren.

HET QUAESTUS TEAM.



Mathijs de Roeck
Senior Research Consultant

Kandidaatbenadering en betrokken bij de selectie-interviews

mathijsderoeck@quaestus.eu
+31 6 25088480



Gerard Ketelaar
Partner

Verantwoordelijk voor de selectie interviews

gerardketelaar@quaestus.eu



Sofie van Brakel
Partner

Projectleider van het searchproces, verantwoordelijk voor de selectie-interviews

sofievanbrakel@quaestus.eu
+31 6 52 42 13 15



Lia Huisman
Executive Secretary

Verantwoordelijk voor planning en correspondentie.

liahuisman@quaestus.eu
+31 73 615 47 00
+31 6 20146422

QUAESTUS
LEADERSHIP INNOVATORS.

DIENSTEN

Quaestus is gespecialiseerd in Executive Leadership en heeft een breed aanbod van diensten op het gebied van Executive Search, Leiderschap Assessment en Leiderschap Development. Onze missie is het ontwikkelen van een Secure Base bij Raden van Bestuur en directie- en managementteams.

Met een multidisciplinair team leren we organisaties diepgaand kennen, verkrijgen we een helder beeld van de visie, strategische agenda, structuur, cultuur en de boardroom-dynamiek van de opdrachtgevers.

Door Executive Search te combineren met leiderschapsconsultancy heeft Quaestus een uniek geïntegreerd Executive Search proces ontwikkeld. We begeleiden leiders in hun nieuwe positie tijdens hun onboarding-proces. Dit betekent standaard gedurende de eerste zes maanden en, indien wenselijk, langer.

SECURE BASE LEADERSHIP

Dát is onze visie op leiderschap. Een leiderschapsstijl die gaat over het creëren van veiligheid en vertrouwen, zodat er bij medewerkers een enorme hoeveelheid potentieel vrijkomt. Leiders die een Secure Base kunnen bieden, zijn een bron van inspiratie en energie, en creëren een omgeving waar medewerkers durven te ondernemen en te experimenteren.

Voor meer informatie, download onze whitepaper hier.

Quæstus
Leadership Innovators

Koningsweg 101
5211 BH ‘s-Hertogenbosch

+31 73 615 47 00
info@quaestus.eu