



**Chief
Financial
Officer.
BumaStemra**

INHOUD

FUNCTIEPROFIEL.

- De kern
- De organisatie
- De positie
- Het kandidaatprofiel
- Overige informatie

DE KERN.



De kern

- ♦ BumaStemra zoekt een ervaren, verbindende en koersvaste Chief Financial Officer (CFO) die de organisatie door een strategische transitie leidt. Deze transitie omvat de verdere professionalisering van de organisatie, versterking van governance en accountability en de implementatie van een datagedreven businessmodel via het programma Salt.
- ♦ Deze statutaire CFO vormt samen met de CEO en COO het driehoofdig bestuur en speelt een sleutelrol in de doorontwikkeling van BumaStemra naar een toekomstbestendige, transparante en internationale organisatie.
- ♦ De CFO draagt bij aan de missie van BumaStemra om een eerlijke vergoeding voor muziekgebruik te realiseren voor alle rechthebbenden. Vanuit een solide financieel fundament borgt de CFO de continuïteit, versterkt de governance en ondersteunt de organisatie in haar maatschappelijke en culturele opdracht.

Facts & Figures

- ♦ Collectieve beheerorganisatie van muziekrechten in Nederland
- ♦ Vertegenwoordigt ruim 34.000 componisten, tekstschrijvers en muzikuitgevers
- ♦ Jaarlijkse incasso en verdeling van circa EUR 300 miljoen aan auteursrechten
- ♦ Transitie naar datagedreven model en internationale samenwerking
- ♦ Cultuur: loyaal en betrokken, met sterke onderlinge relaties en informele sfeer, gecombineerd met een duidelijke ambitie om te professionaliseren richting meer transparantie, resultaatgerichtheid en eigenaarschap

De functie

- ♦ De CFO is lid van de Raad van Bestuur (CEO, CFO, COO) en eindverantwoordelijk voor Finance, Risk, Compliance en Treasury.
- ♦ De CFO combineert diepgaande financiële expertise met strategische visie, bestuurlijke ervaring en veranderkracht.
- ♦ De CFO creëert impact door scherpe analyse, solide governance en tastbare resultaten en weet te verbinden op basis van inhoud en vertrouwen.

DE ORGANISATIE.



BumaStemra

BumaStemra vertegenwoordigt componisten, tekstschrijvers en muzikuitgevers en zorgt voor een eerlijke vergoeding voor het gebruik van hun muziek via radio, tv, streamingplatforms en podia, horeca, winkels en werkruimtes.

Daarnaast promoot BumaStemra het Nederlands auteursrecht, nationaal en internationaal, onder meer via evenementen als Eurosonic Noorderslag en Amsterdam Dance Event.

De organisatie bestaat uit ruim 200 medewerkers in diverse disciplines, die dagelijks werken aan de missie: het realiseren van eerlijke vergoedingen voor rechthebbenden en het beschermen en vergroten van de waarde van muziek.

Buma/Stemra opereert in een snel veranderende, internationale omgeving met groeiende aandacht voor digitalisering, data en governance. De muziekindustrie transformeert door technologische ontwikkelingen, AI en de opkomst van nieuwe platforms, wat voortdurende innovatie en wendbaarheid vraagt.

Governance

BumaStemra kent een geïntegreerde governance-structuur waarin de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT), de Raad van Rechthebbenden (RvR) en de Algemene Ledenvergadering (ALV) ieder een duidelijke rol en verantwoordelijkheid vervullen.

De Raad van Bestuur, bestaande uit de CEO, CFO en COO, is verantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de RvB en fungeert als klankbord en werkgever van het bestuur. Binnen de RvT heeft de Auditcommissie een belangrijke rol in het beoordelen van de financiële verslaglegging, risicobeheersing en governance-processen.

De Raad van Rechthebbenden (RvR) adviseert zowel de RvB als de RvT en fungeert als voorportaal van de ALV. De Algemene Ledenvergadering, waarin alle leden van BumaStemra zijn vertegenwoordigd, is het hoogste verantwoordingsorgaan en benoemt de leden van de RvB en de RvT.

Extern wordt toezicht gehouden door het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA), dat toeziet op naleving van wet- en regelgeving rond collectief beheer van auteursrechten.

De governance van BumaStemra is daarmee opgebouwd uit een zorgvuldig stelsel van checks and balances, gericht op transparantie, onafhankelijkheid en verantwoording.

De CFO werkt intensief samen met de Auditcommissie en vervult een sleutelrol in het waarborgen van de financiële integriteit, het risicobeheer en de naleving van de governance-standaarden binnen de organisatie.

DE POSITIE.

CHIEF FINANCIAL OFFICER



De Chief Financial Officer (CFO) draagt de eindverantwoordelijkheid voor de financiële gezondheid, risicobeheersing, compliance en treasury van BumaStemra.

Het betreft een bestuursfunctie met een brede strategische scope in een organisatie die zich midden in een ingrijpende transformatie bevindt.

De CFO maakt deel uit van het driekoppige bestuur (CEO, CFO, COO) en werkt nauw samen met de Raad van Toezicht, de Auditcommissie en externe toezichthouders zoals het CvTA.

De CFO zorgt voor financiële integriteit, transparantie en continuïteit binnen het stelsel van checks and balances dat de governance van BumaStemra kenmerkt en speelt een sleutelrol in het verder versterken van de governance en de strategische besluitvorming.

De komende jaren staan in het teken van een verdere versterking van het businessmodel, de digitalisering van processen, de implementatie van datagedreven besluitvorming en internationale samenwerking.

De CFO bewaakt en versnelt deze transitie door de financiële organisatie te professionaliseren, het control framework te verstevigen en de business performance beter te onderbouwen met betrouwbare data en analyses.

Daarnaast is de CFO een culturele verbinder binnen BumaStemra. In een organisatie met een loyale, betrokken en vakinhoudelijk sterke cultuur, brengt de CFO structuur, helderheid en discipline zonder de betrokkenheid te verliezen die de organisatie kenmerkt.

Hij of zij stimuleert eigenaarschap en verantwoordelijkheid en zorgt ervoor dat finance, IT en operatie elkaar versterken in plaats van parallel opereren.

Binnen het bestuur fungeert de CFO als gelijkwaardige sparringpartner van de CEO en COO. Waar de CEO de strategische en commerciële koers vormgeeft en de COO verantwoordelijk is voor operatie en IT, bewaakt de CFO de financiële en bestuurlijke basis onder de strategie. Samen vormen zij een complementair en richtinggevend team dat sturing geeft aan een organisatie die zich ontwikkelt van traditioneel naar datagedreven, van uitvoerend naar strategisch en van nationaal naar internationaal georiënteerd.

DE POSITIE.

CHIEF FINANCIAL OFFICER

De CFO combineert analytische scherpheid met bestuurlijke wendbaarheid, en beweegt zich moeiteloos in een veld van interne en externe stakeholders.

Hij of zij onderhoudt nauwe relaties met toezichthouders, accountants, banken, internationale partners en collega-collectieve beheersorganisaties en is zichtbaar als betrouwbare gesprekspartner op alle niveaus.

Kortom: de CFO is een inhoudelijk sterke bestuurder die vertrouwen wekt door inzicht, samenwerking en consistentie. Een leider die koersvastheid koppelt aan veranderkracht en die vanuit een solide financieel fundament bijdraagt aan een toekomstbestendig BumaStemra.

Samenvatting verantwoordelijkheden

- ♦ Eindverantwoordelijk voor Finance, Risk, Compliance en Treasury
- ♦ Ontwikkelt, implementeert en onderhoudt een robuust control framework dat zorgt voor transparantie, integriteit en betrouwbaarheid van financiële processen
- ♦ Implementeert en bewaakt een systematiek van checks and balances door samenwerking met Risk & Compliance, onder meer via periodieke management reviews en onafhankelijke controles op kritieke processen
- ♦ Bewaken van financiële integriteit, rapportage en governance, inclusief het stevig verankeren van risk & compliance in de organisatie
- ♦ Regie op de financiële kant van digitalisering
- ♦ Ontwikkelen van een professionele finance-afdeling met focus op samenwerking en accountability
- ♦ Versterken van samenwerking en het bevorderen van een cultuur van veiligheid en aanspreekbaarheid
- ♦ Strategische bijdrage leveren aan de internationale positionering en samenwerking van de organisatie
- ♦ Intensieve samenwerking met de collega-bestuurders en de Raad van Toezicht

HET KANDIDAAT PROFIEL.



De CFO van BumaStemra is een evenwichtige en gezaghebbende bestuurder die rust en richting brengt in een organisatie die volop in ontwikkeling is.

Hij of zij overziet het geheel, bewaart de financiële en bestuurlijke samenhang en geeft op overtuigende wijze vorm aan vernieuwing, zonder het draagvlak in de organisatie te verliezen.

In een omgeving waarin creativiteit, cultuur en governance elkaar raken, combineert de CFO zakelijke scherpste met verbindend leiderschap.

Dit is een positie voor een bestuurder die op inhoud vertrouwen wekt, die koers houdt in verandering en die vanuit stabiliteit bijdraagt aan de verdere professionalisering en toekomstbestendigheid van BumaStemra.

Bestuurlijke en strategische ervaring

De ideale kandidaat heeft ervaring als CFO of financieel eindverantwoordelijke binnen een organisatie met complexe governance en internationale stakeholders.

Hij of zij is een ervaren bestuurder met inzicht in toezichtrelaties, rapportagelijnen en besluitvorming op directieniveau. Ervaring met datagedreven transitie en governance in gereguleerde sectoren is essentieel.

Financiële expertise en verandercapaciteit

De CFO combineert financiële diepgang met strategische scherpste en verandercapaciteit.

Ervaring met controlling, accounting, treasury en compliance wordt gecombineerd met affiniteit voor IT, digitalisering en ERP/IT-implementaties.

De CFO beschikt over aantoonbare ervaring met het borgen van solide financiële processen en het versterken van besluitvorming door data, inzicht en transparantie.

Leiderschapsstijl en persoonlijkheid

De CFO is een integere, verbindende leider die vertrouwen wekt door samenwerking, transparantie en consistentie.

Hij of zij combineert geduld, vasthoudendheid en standvastigheid met sensitiviteit en overtuigingskracht.

De CFO is koersvast, maar luistert goed, en weet anderen te betrekken en te inspireren in een omgeving waar belangen, professionaliteit en passie samenkomen.

HET KANDIDAAT PROFIEL.

Motivatie en drijfveren

De CFO voelt zich intrinsiek verbonden met de culturele en maatschappelijke betekenis van BumaStemra. Hij of zij wil bijdragen aan een organisatie die zowel dienstbaar is aan muzikmakers als toekomstgericht opereert.

Samenvatting vereisten

- ♦ Beschikt over bewezen ervaring als CFO of financieel eindverantwoordelijke binnen een organisatie met complexe governance, internationale stakeholders en een datagedreven of gereguleerde context;
- ♦ Heeft een stevige financiële basis met diepgaande kennis van accounting, controlling, treasury, risicomanagement en compliance en weet deze te vertalen naar strategische besluitvorming;
- ♦ Verbindt finance met de business, door inzicht, samenwerking en structuur te brengen in besluitvormingsprocessen en prestatiesturing;
- ♦ Heeft aantoonbare affiniteit met digitalisering, IT en data en weet financiële systemen en informatievoorziening te benutten als strategisch instrument voor sturing en governance;
- ♦ Bewezen trackrecord in organisatie- en cultuurontwikkeling, met name in het creëren van eigenaarschap, accountability en transparantie binnen financiële en operationele teams;
- ♦ Beweegt zich met natuurlijk gezag in een bestuurlijke omgeving en is in staat om op overtuigende wijze te schakelen met toezicht, bestuur, auditors en externe stakeholders;
- ♦ Combineert veranderkracht met consistentie en brengt rust, richting en geloofwaardigheid in een organisatie die zich in een transitie bevindt.

OVERIGE INFORMATIE.



Beloning

De bezoldiging voor deze functie valt binnen de kaders van de Wet normering topinkomens (WNT). BumaStemra hanteert hierbij de toepasselijke WNT-norm. Een nadere toelichting op het arbeidsvoorwaardenpakket volgt gedurende het proces.

Locatie

Hoofddorp

Diversiteit en inclusie

Bij BumaStemra hechten we grote waarde aan diversiteit en inclusie. Volgens onderzoek van LinkedIn solliciteren vrouwelijke kandidaten vaak alleen als zij denken aan 100% van de functievereisten te voldoen terwijl mannelijke kandidaten dit al bij 60% doen. We nodigen vrouwelijke kandidaten die zich herkennen in dit profiel, maar twijfelen of zij aan alle vereisten voldoen, van harte uit om te solliciteren.