



Lid

Raad van Toezicht

Juridisch & Governance.

BumaStemra

INHOUD

FUNCTIEPROFIEL

- De kern
- De organisatie
- Context en ontwikkelingen
- De positie
- Het kandidaatprofiel
- Overige informatie
- Het Quaestus team
- Quaestus Leadership Innovators

DE KERN.



De kern

BumaStemra zoekt een nieuw onafhankelijk Lid van de Raad van Toezicht met een sterk juridisch en governanceprofiel, dat wil bijdragen aan een dynamische organisatie met grote maatschappelijke en culturele betekenis.

Je opereert in het domein van muziek, een sector die wereldwijd mensen verbindt en waarin creativiteit, technologie, financiën en recht samenkomen. Binnen BumaStemra komen alle grote thema's van deze tijd samen, van digitalisering en internationalisering tot AI en diversiteit. Dit maakt de rol inhoudelijk rijk, strategisch relevant en bestuurlijk uitdagend.

Het nieuwe RvT lid brengt juridische diepgang, governance-ervaring en strategisch inzicht mee. Met de gevraagde competenties draagt dit lid bij aan het doel van BumaStemra en het toezicht daarop.

Een organisatie die toekomstbestendig opereert in een snel veranderende wereld.

Facts & Figures

- Collectieve beheerorganisatie (CBO) van muziekrechten in Nederland
- Vertegenwoordigt ruim 34.000 componisten, tekstdschrijvers en muzikuitgevers
- Jaarlijkse incasso en verdeling van circa EUR 300 miljoen aan auteursrechten
- De Raad van Toezicht is samengesteld uit zowel interne als externe raadsleden, dit profiel betreft een externe kandidaat

DE ORGANISATIE.



BumaStemra

BumaStemra is een collectieve beheersorganisatie (CBO) opererend in een dynamische internationale muziekwereld.

BumaStemra vertegenwoordigt componisten, tekstdschrijvers en muziekuitgevers en zorgt voor een eerlijke vergoeding voor het gebruik van hun muziek via radio, tv, streamingplatforms en podia, horeca, winkels en werkruimtes.

Daarnaast promoot BumaStemra het Nederlands auteursrecht, nationaal en internationaal, en steunt evenementen als Eurosonic Noorderslag en Amsterdam Dance Event.

De organisatie bestaat uit ruim 200 medewerkers in diverse disciplines, die dagelijks werken aan de missie: het realiseren van eerlijke vergoedingen voor rechthebbenden en het beschermen en vergroten van de waarde van muziek.

De kerntaken van BumaStemra zijn:

- Exploitatie (incasseren en uitkeren van vergoedingen) en collectief management van muzikauteursrechten voor aangesloten rechthebbenden: componisten, tekstdichters en muziekuitgeverijen.
- Beschermen van muzikauteursrecht.
- Ondersteunen van het cultureel (nationaal) muziekproduct.

BumaStemra representeert twee organisaties: vereniging Buma en Stichting Stemra. De organisaties hebben elk hun eigen statuten, reglementen en taken. De vereniging Buma en de Stichting Stemra hebben één en dezelfde Raad van Bestuur en één en dezelfde Raad van Toezicht.

Buma is een vereniging met ruim 34.000 deelnemers die licenties verstrekt en vergoedingen incasseert voor 'het openbaar maken van muziek'. Denk hierbij aan het draaien van muziek op 250 Radio en TV zenders of in openbare gelegenheden zoals 155.000 horeca- winkels en werkruimtes en ook voor 145.000 (2024) live-uitvoeringen.

Stemra is een stichting met aangeslotenen (meer dan 95% is zowel deelnemer van Buma als deelnemer bij Stemra). Stemra heeft de focus op het zogeheten mechanische recht, ofwel vastlegging en vermenigvuldiging van muziekwerken. Zo betalen muziekgebruikers een vergoeding voor de vastlegging van muziekwerken op geluidsdragers (cd's, vinyl) en online die uiteindelijk ten goede komt aan componisten, tekstdschrijvers en muziekuitgeverijen. Voor downloads (zoals via iTunes) en miljarden streams (zoals bij Spotify en YouTube) is zowel aan Buma als aan Stemra een vergoeding verschuldigd, evenals voor Video on Demand (VOD) diensten zoals Netflix en Videoland.

DE ORGANISATIE.

Buma/Stemra opereert in een snel veranderende, internationale omgeving met groeiende aandacht voor digitalisering, data en governance. De muziekindustrie transformeert door technologische ontwikkelingen, AI en de opkomst van nieuwe platforms, wat voortdurende innovatie en wendbaarheid vraagt.

Governance

- BumaStemra kent een geïntegreerde governance structuur waarin de Raad van Bestuur (RvB), de Raad van Toezicht (RvT), de Raad van Rechthebbenden (RvR) en de Algemene Ledenvergadering (ALV) ieder een duidelijke rol en verantwoordelijkheid vervullen.
- De RvB is verantwoordelijk voor de strategische en operationele aansturing van de organisatie. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid van de RvB en fungeert als klankbord en werkgever van het bestuur.
- De Raad van Rechthebbenden (RvR) adviseert zowel de RvB als de RvT en fungeert als voorportaal van de ALV. De Algemene Ledenvergadering, waarin alle leden van BumaStemra zijn vertegenwoordigd, is het hoogste verantwoordingsorgaan en benoemt de leden van de RvB en de RvT.
- Extern wordt toezicht gehouden door het College van Toezicht Auteursrechten (CvTA), dat toeziet op naleving van wet- en regelgeving rond collectief beheer van auteursrechten.

Strategie

BumaStemra opereert in een snel veranderende omgeving waarin digitalisering, toenemende internationale concurrentie en technologische ontwikkelingen, zoals Generatieve AI, de sector ingrijpend beïnvloeden. Met de huidige strategie beoogt BumaStemra hierop in te spelen.

BumaStemra versterkt de verbinding met verschillende groepen leden en stimuleert samenwerking binnen het collectief.

Tevens verschuift de aandacht naar intensievere internationale samenwerking met andere CBO's en partners om nieuwe incassomogelijkheden te creëren en schaalgrootte te vergroten.

De strategie rust op vier kritische succesfactoren: *wendbaarheid, ondernemerschap, differentiatie in dienstverlening en innovatie*, met expliciete aandacht voor de kansen en risico's van AI.

Zo bouwt BumaStemra aan een toekomstbestendige organisatie die de waarde van muziek beschermt, nieuwe kansen benut en blijvend opkomt voor de belangen van haar leden.

CONTEXT EN ONTWIKKELINGEN.

BumaStemra kent een veelheid aan stakeholders, de belangrijkste zijn:

- Componisten en muziekuitgevers en hun beroepsverenigingen, nationaal en internationaal
- Muziekplatforms zoals Spotify, TikTok en YouTube
- Collega CBO's in binnen- en buitenland en overkoepelend orgaan CISAC
- IT-spelers in de keten van incasso – en repartitie van muziekrechten
- Muziekgebruikers zoals radio, tv, streamingdiensten en muziekpodia
- De externe toezichthouders (CvTA en ACM)
- Politiek en publiek

Samenhangend met dit brede speelveld zijn de volgende trends en uitdagingen zichtbaar:

De ontwikkeling in muziekgebruik

Dit heeft betrekking op streamingdiensten als ook platforms zoals TikTok en YouTube. De markt in live evenementen groeit nog steeds en er is sprake van verregaande internationalisering van de muziekmarkt. Verdere ontwikkeling en consolidatie van het verdienmodel van BumaStemra is hier de belangrijkste uitdaging.

Verregaande digitalisering

Dit vereist een voortdurende ontwikkeling van het IT platform voor de dienstverlening die BumaStemra levert aan haar deelnemers (rechthebbenden). De opkomst van nieuwe data platforms dagen BumaStemra uit om de beste te zijn en blijven in de dienstverlening die ze biedt.

AI en muziek

Nieuwe spelers op het gebied van AI zijn de muziekmarkt drastisch aan het veranderen en beïnvloeden de bedrijfsvoering én dienstverlening van BumaStemra. Net zoals eerdere technologische ontwikkelingen de muziekmarkt hebben gevormd en hervormd. Dit vereist een wendbaarheid van de organisatie en mindset.



CONTEXT EN ONTWIKKELINGEN.

Concurrentie vs. samenwerken

Op het gebied van online licenties heeft BumaStemra geen monopoliepositie. Internationale rechtenorganisaties (zoals BumaStemra, PRS, Sacem, GEMA etc.) werken samen, maar worden tegelijk op belangrijke groeimarkten uitgedaagd om met elkaar te concurreren. Daardoor ontstaat een competitief landschap op het vertegenwoordigen van aantrekkelijk repertoire en een keuzemogelijkheid voor rechthebbenden om rechten flexibel onder te brengen bij verschillende CBO's. Dit zorgt ervoor dat CBO's uitgedaagd worden om efficiënt rechtenbeheer met aantrekkelijke dienstverlening aan te bieden. Dat betekent geen "one-size-fits-all" dienstverlening meer en vergt ook hier een wendbare houding van de CBO.

Juridisering en complexiteit

Alle ontwikkelingen hierboven vertalen zich tevens naar het auteurs- en contractrecht.

DE POSITIE.

LID RAAD VAN TOEZICHT



Raad van Toezicht

De RvT vervult de werkgeversrol naar de RvB. De RvT staat het bestuur, gevraagd en ongevraagd, met raad ter zijde.

De RvT opereert in een omgeving die juridisch, technologisch en maatschappelijk complex is en waarin de belangen van tienduizenden rechthebbenden samenkomen.

De RvT bestaat uit negen leden: drie onafhankelijke leden en zes leden die rechthebbend zijn. Deze rechthebbende leden worden rechtstreeks door de beroepsverenigingen voorgedragen. De RvT ziet toe dat BumaStemra haar maatschappelijke opdracht waarmaakt: *het beheren en exploiteren van muzikauteursrechten namens componisten, tekstschrijvers en muziekuitgevers, en het innen en verdelen van de bijbehorende vergoedingen op een eerlijke, transparante en toekomstbestendige manier.*

De RvT van BumaStemra heeft tot taak om gezamenlijk de belangen af te wegen bij het houden van toezicht en het toetsen van het beleid van BumaStemra. Deze taak houdt in dat de RvT met de RvB een dialoog voert waarin zij de relevante thema's en vraagstukken onderzoeken die van invloed zijn op de strategie van BumaStemra en de daarmee verbonden belangen van stakeholders. De RvT en RvB verkennen risico's en kansen, bespreken scenario's met het oog op het doel van BumaStemra, met het oog op de strategie van BumaStemra en met het oog op de stakeholders van BumaStemra.

De RvT functioneert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de RvT gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die worden genomen binnen de RvT en de uitvoering daarvan, ook als zij zich in de vergadering hebben uitgesproken tegen de inhoud daarvan. De RvT legt verantwoording af aan de Algemene Ledenvergadering (ALV).

De RvT vergadert ten minste 7 maal per jaar. De taken en werkwijze van de RvT zijn vastgelegd in een reglement. Daarnaast is er binnen de RvT een tweetal commissies, te weten: de remuneratiecommissie en de auditcommissie. Deze commissies hebben een voorbereidende rol. De taken en werkwijze van de commissies zijn vastgelegd in een toezichtvisie en reglement.

De vacature in de RvT betreft een onafhankelijk lid met focusgebied **Juridisch & Governance**.

HET KANDIDAAT PROFIEL.



De RvT streeft naar complementariteit in eigenschappen, kwaliteiten, deskundigheden en ervaringen ten behoeve van een optimale invulling van haar rol als sparringpartner van het bestuur inzake onder meer de strategische en bestuurlijke thema's die voor de komende periode belangrijk worden geacht.

Als collectief beschikt de RvT over de volgende kernkwaliteiten:

- Passie voor de missie van BumaStemra en begrip van haar maatschappelijke rol
- Bestuurlijke en toezichhoudende kwaliteiten, met oog voor goede governance
- Strategisch denkvermogen en inzicht in complexe afwegingsprocessen
- Reflexiviteit en bereidheid tot zelfevaluatie
- Kennis van en gevoel voor de muzieksector en de internationale auteursrechtenmarkt
- Financieel en bedrijfskundig inzicht en inzicht in risicobeheer
- Organisatorische kennis/HR kennis
- Kennis van digitalisering, data en AI, en de impact daarvan op de sector
- Vermogen om constructief samen te werken, met een open en nieuwsgierige houding
- Integriteit, onafhankelijkheid en maatschappelijke betrokkenheid
- Ondernemerschap

Ieder afzonderlijk lid van de Raad van Toezicht:

- Weegt de belangen van de stakeholders zorgvuldig af in relatie tot actuele sectorontwikkelingen
- Neemt de Governance Code Cultuur en de VOI©E-richtlijnen in acht
- Bewaakt de legitimiteit van de organisatie en het vertrouwen van haar leden en rechthebbenden

BumaStemra zoekt binnen de Raad van Toezicht een onafhankelijk lid met een sterk juridisch en governance profiel. Dit lid levert een substantiële bijdrage aan de kwaliteit van het toezicht, met name op het gebied van juridische kaders, governance, compliance en strategische besluitvorming binnen een complexe, internationaal georiënteerde organisatie.

HET KANDIDAAT PROFIEL.

Het nieuw te werven Lid van de Raad van Toezicht beschikt over de volgende kerncompetenties en ervaring:

Governance, juridische deskundigheid & toezicht

- Een jurist, bij voorkeur gespecialiseerd in algemeen ondernemingsrecht.
- Ervaring met governance en besluitvorming in verenigingen, ledenorganisaties of collectieve beheersorganisaties (CBO's).
- Vermogen om juridische en governancevraagstukken te vertalen naar begrijpelijke en werkbare afwegingen voor de RvT en de organisatie.
- Ervaring als toezichthouder of bestuurder binnen organisaties met een maatschappelijke opdracht en diverse stakeholdergroepen.
- Inzicht in de balans tussen toezicht en besturing, en het vermogen om rolzuiver en onafhankelijk te opereren.
- Ervaring met governance codes, compliance, integriteit en de vertaling daarvan naar de praktijk.
- Weet bestuurlijke kwaliteit te verbinden aan de kracht van participatie en draagvlak.

Strategisch inzicht en maatschappelijke oriëntatie

- Denkt en handelt vanuit het langetermijnbelang van BumaStemra en haar rechthebbenden.
- Begrijpt de impact van digitalisering, AI en internationale marktontwikkelingen op collectief rechtenbeheer.
- Kan juridische en governancevraagstukken plaatsen binnen de bredere strategie.
- Combineert inhoudelijke scherpheid met bestuurlijke sensitiviteit en het vermogen om bruggen te slaan tussen verschillende perspectieven.

Affiniteit met de culturele en creatieve sector

- Heeft belangstelling voor de dynamiek van de muziek- en mediasector, waar creatie, recht, technologie en ondernemerschap elkaar raken.
- Heeft bij voorkeur zicht op de internationale context van collectief beheer en de werking van buitenlandse CBO's.
- Heeft bij voorkeur concrete ervaring met werk in de culturele- en creatieve sector.

HET KANDIDAAT PROFIEL.

Communicatie & samenwerking

- Communicatief sterk, in staat om complexe thema's helder en evenwichtig te bespreken.
- Verbindend, open en reflectief, met gevoel voor groepsdynamiek binnen een gemengd samengestelde Raad.
- Luistert goed, stelt scherpe vragen, en draagt bij aan een respectvolle en doelgerichte dialoog.

Persoonlijke kwaliteiten

- Integer, onafhankelijk en analytisch sterk.
- Beschikt over natuurlijk gezag zonder hiërarchische houding.
- Heeft zelfreflectie, maatschappelijke antenne en een goed ontwikkeld normbesef.
- Begrijpt dat toezicht bij BumaStemra niet alleen over structuur gaat, maar over *vertrouwen, legitimiteit en het dienen van de leden*.

Samenvattend

Het nieuwe onafhankelijke lid combineert juridische diepgang, brede toezichthoudende ervaring met governance en strategisch inzicht.

Het lid draagt bij aan een Raad van Toezicht die in evenwicht is: onafhankelijk én geworteld in de praktijk van de rechthebbenden.

Met scherpte, integriteit en bestuurlijke rust helpt dit RvT-lid BumaStemra haar missie waar te maken; een organisatie die recht doet aan de makers, hun werk en hun vertrouwen.

OVERIGE INFORMATIE.



Beloning en investering

BumaStemra is voor haar beloningsbeleid gehouden aan de kaders zoals gesteld binnen de Wet normering topinkomens (WNT). Voor leden van de RvT betekent dit maximaal een vergoeding van 10% van de WNT.

Deze positie vraagt een tijdsinvestering van gemiddeld 4 uur per week.

Proces

Na een eerste telefonische verkenning volgt een persoonlijk kennismakingsgesprek met Sofie van Brakel en/of Gerard Ketelaar van Quaestus.

Vervolgens wordt voor een selectie van de meest passende kandidaten een tweetal selectieinterviews gepland met een RvT afvaardiging van BumaStemra (medio/eind januari). Vervolgstappen worden hierna bepaald.

Timing

Gewenst benoemingsdatum: de ALV van 13 mei 2026

Diversiteit en inclusie

BumaStemra streeft naar een brede vertegenwoordiging van perspectieven en hecht veel waarde aan het versterken van gender- en culturele diversiteit. We moedigen daarom kandidaten met uiteenlopende achtergronden, genders, nationaliteiten en leeftijden nadrukkelijk aan om te solliciteren. Onderzoek laat zien dat vrouwelijke kandidaten vaak alleen reageren wanneer zij denken volledig aan alle vereisten te voldoen, terwijl mannelijke kandidaten dit al doen bij ongeveer 60%. Verschillende achtergronden en ervaringen versterken de dialoog, verbeteren besluitvorming en dragen bij aan het succes van de organisatie.

HET QUAESTUS TEAM.



Mathijs de Roeck
Senior Research Consultant

Verantwoordelijk voor het
marktonderzoek.

MathijsdeRoeck@quaestus.eu
+31 6 25088480



Gerard Ketelaar
Partner

Verantwoordelijk voor de
selectie interviews

gerardketelaar@quaestus.eu



Sofie van Brakel
Partner | Senior Consultant

Verantwoordelijk voor de
selectie interviews

sofievvanbrakel@quaestus.eu
+31 6 52 42 13 15



Lia Huisman
Executive Secretary

Verantwoordelijk voor
planning en correspondentie.

LiaHuisman@quaestus.eu
+31 73 615 47 00

QUAESTUS LEADERSHIP INNOVATORS.

DIENSTEN

Quaestus is gespecialiseerd in Executive Leadership en heeft een breed aanbod van diensten op het gebied van Executive Search, Leiderschap Assessment en Leiderschap Development. Onze missie is het ontwikkelen van een Secure Base bij Raden van Bestuur en directie- en managementteams.

Met een multidisciplinair team leren we organisaties diepgaand kennen, verkrijgen we een helder beeld van de visie, strategische agenda, structuur, cultuur en de boardroom-dynamiek van de opdrachtgevers.

Door Executive Search te combineren met leiderschapsconsultancy heeft Quaestus een uniek geïntegreerd Executive Search proces ontwikkeld. We begeleiden leiders in hun nieuwe positie tijdens hun onboarding-proces. Dit betekent standaard gedurende de eerste zes maanden en, indien wenselijk, langer.

SECURE BASE LEADERSHIP

Dát is onze visie op leiderschap. Een leiderschapsstijl die gaat over het creëren van veiligheid en vertrouwen, zodat er bij medewerkers een enorme hoeveelheid potentieel vrijkomt. Leiders die een Secure Base kunnen bieden, zijn een bron van inspiratie en energie, en creëren een omgeving waar medewerkers durven te ondernemen en te experimenteren.

Voor meer informatie, download onze whitepaper [hier](#).